

מפתחות הנעה – מה את/ה עושה כדי להניע אחרים?

פעולות לעידוד שייכות ואמון



5 – תמיד	4	3	2	1 – כלל לא	
5	4	3	2	1	כשמצטרף לצוות שלי עובד חדש, אני ממנה לו חונך.
5	4	3	2	1	יש לי פגישות קבועות עם כל מדווחי הישירים.
5	4	3	2	1	יש לי פגישות קבועות עם הצוות שלי.
5	4	3	2	1	אני מבטל פגישות
5	4	3	2	1	אני יודע את השמות והגילאים של ילדי העובדים שלי
5	4	3	2	1	אני מכיר את התחביבים של עובדיי
5	4	3	2	1	אני יודע את תאריכי ימי ההולדת של עובדיי
5	4	3	2	1	כשעובד שלי חולה, אני מתקשר לשאול לשלמו
5	4	3	2	1	אני דואג לחגוג אירועים מיוחדים בצוות
5	4	3	2	1	אני יושב עם כל עובד לפחות פעם בכמה חודשים כדי לבדוק מה שלומו

פעולות לפיתוח והעצמה



5 – תמיד	4	3	2	1 – כלל לא	
5	4	3	2	1	אני מעודד את עובדיי לקבל החלטות בעצמם ולהתייעץ איתי.
5	4	3	2	1	אני לא מאשים את עובדיי, אלא מסייע להם ללמוד מטעויות ולחשוב איך לעשות דברים אחרת.
5	4	3	2	1	אני יושב עם עובדיי כדי לדון במה האתגרים והאינטרסים שלהם ומנסח איתם פעולות בהתאם.
5	4	3	2	1	אני מעודד את עובדיי להוביל נושאים, פרויקטים ומשימות.
5	4	3	2	1	אני חושף את עובדיי לכל הזדמנויות ההעשרה וההכשרה שהחברה מציעה להם מעודד אותם להשתמש בהן.
5	4	3	2	1	כשעובד מבטא רצון להתנייד אני עושה כמיטב יכולתי לסייע.
5	4	3	2	1	אני מעודד את עובדיי ללמוד נושאים חדשים ומאחרים בארגון.
5	4	3	2	1	אני מארגן הזדמנויות בהן עובדיי יוכלו ללמוד ולהיחשף לאחרים בארגון.
5	4	3	2	1	אני מעודד את עובדיי לקחת על עצמם תחומי אחריות נוספים.
5	4	3	2	1	לעובדיי יש את הסמכות הנחוצה לקבל החלטות ולבצע פעולות רלוונטיות במסגרת תפקידם.

פעולות להערכה והוקרה



5 – תמיד	4	3	2	1 – כלל לא	
5	4	3	2	1	אני אומר תודה לעובדים שלי.
5	4	3	2	1	אני מוודא שהמאמצים וההישגים של עובדי זוכים להכרה פומבית (לפני הצוות / מנהלים אחרים וכו').
5	4	3	2	1	אני מפגיש בין המנהל הישיר שלי לבין עובדיי ומוודא שהוא מודע להישגים שלהם.
5	4	3	2	1	אני גורם לעובדיי לדעת כמה הם חשובים לי ולצוות.



פעולות להחזר על ההשקעה

5 – תמיד	4	3	2	1 – כלל לא	
5	4	3	2	1	אני מעודד את עובדיי למצות את ההטבות הקיימות עבורם בארגון וחושף אותם להטבות אלה.
5	4	3	2	1	כשעובד מבטא חוסר שביעות רצון ממשהו, אני יושב איתו כדי לראות מה ניתן לעשות בנושא ואיך שנינו נגרום לכך לקרות.
5	4	3	2	1	אני עוקב אחר השעות הנוספות של עובדיי ומעודד אותם לאזן בין העבודה לחיים הפרטיים.
5	4	3	2	1	אני מהווה בעצמי דוגמה לאיזון בית/עבודה.



פעולות לעידוד הביטחון

5 – תמיד	4	3	2	1 – כלל לא	
5	4	3	2	1	אני מגבה את עובדיי גם כשהם טועים או מקבלים החלטות שאינן מקובלות עליי.
5	4	3	2	1	אני דואג שלעובדיי יהיו המשאבים הנחוצים לביצוע עבודתם.
5	4	3	2	1	אני משתף את עובדיי במידע חדש שמגיע אליי.
5	4	3	2	1	יש לי דיונים פתוחים עם עובדיי לגבי החברה והצוות.
5	4	3	2	1	אני מעודד את עובדיי לבוא ולשוחח עימי כשהם חשים צורך.

סיכום: 3 פעולות שכדאי שאעשה יותר: